

1 キューサイグループの企業理念

ミッション

**心身のウェルエイジングを発展・普及させ、
人々が前向きに歳を重ねられる世界を実現する。**

ビジョン

① お客さまをファンに

② ウェルエイジングN o.1 企業に

③ 最先端を取り込む

バリュー

- ① お客さまの立場に立って考え続ける
- ② お客さまが本当に求めるものを常に定義し、応え続ける
- ③ 「キューサイ」の仕事を好きになる
- ④ 納得するまで考える
- ⑤ 決めた仕事はやり切る
- ⑥ 常に自らを疑う
- ⑦ 価値ある挑戦を続ける
- ⑧ 境界線を取り払っていく
- ⑨ 個人と組織の好循環を作る

当工場は、労働災害防止活動を最優先課題とし、労働災害を撲滅します。
そして、全従業員が安心して働ける安全な職場環境を構築します。

OSHMS方針

2 労働安全衛生方針

- (1) 継続的な改善を納得するまで考え、推進します。
働く人の視点で危険源を抽出し、効果的な管理策を立て、改善活動を継続します。
また、個々の事象の改善に留まらずOSHMSの仕組みの改善を継続することで、
働く人が歳を重ねても元気に安心して働くことができる職場環境を作ります。
- (2) 法令及び社内ルールを順守します。
労働安全衛生法をはじめとする法令及び社内ルールを順守し、不安全行動
による事故の発生を防ぎます。
- (3) 労働災害の撲滅を最優先とし、決めた仕事はやり切ります。
効果的なリスクアセスメントを実施し、予防措置を行います。
労働災害に対しては、スピード感をもって確実に管理策を実施し、再発を防止します。
また、管理策が本当に有効かを疑い、実施後の有効性確認を確実に行います。
 - ① リスクアセスメントの充実
より高い効果が期待できる手順に見直し、計画通りに毎月1回実行します。
 - ② KYTの継続
各工程毎日実施します。
継続して行うことで、働く人の安全意識を高めます。
 - ③ 指差呼称の定着
指定箇所の指差呼称徹底から取組み、習慣的にできるように定着させます。
- (4) 部署や職制の境界線を取り払い、安心して働ける職場環境を構築します。
職場の人間関係に気を配り、達成感が感じられるメンタル面でも働きやすい職場にする
とともに、価値ある挑戦を続けるために自由に意見交換ができる風土を作ります。
 - ① 残業時間の削減
ノー残業デーを推進します。
 - ② 有給休暇取得の推進
無理なく有給休暇を取れる人員体制、職場環境を構築します。
- (5) 上記のOSHMS方針を、全従業員に周知徹底します。

制定日： 2016年 6月 1日

改定日： 2021年 11月 1日

キューサイ株式会社

福岡こうのみなと工場

工場長 荒川 浩二